

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขามี่เกียรติ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขามี่เกียรติ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเครื่องมือในการดำเนินเพื่อขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีการพัฒนาขีดความสามารถของคนให้ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขามี่เกียรติ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งต้องดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทุกระดับ ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านภารกิจงาน คุณธรรมจรรยาบรรณของพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และการบริหารจัดการความรู้ ตลอดจนส่งเสริมให้นำศักยภาพของข้าราชการ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ ส่วนรวม) โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรม การทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยมีเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีจุดมุ่งหมายสูงสุดเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งหวังให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทำหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี และเพื่อผลักดันให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสู่ความเจริญเติบโตที่ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน โดยมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา ในการวางกรอบการพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีความมุ่งหมายที่จะเร่งเพิ่มศักยภาพของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อฐานรากและเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์

จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้งที่ การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ “พลิกโฉมประเทศไทยสู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึง การสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับ โครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาส ที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป้าหมายหลัก ในประเด็น ข้อ ๒.๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง และความเสียหายใต้นับบริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็น สังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการ บริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล และหมุดหมายการพัฒนา มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉม ประเทศ หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตจำนงประชาชน

๓. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขามี่เกียรติ อำเภอสระเค็ด จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเขามี่เกียรติ จึงมีกรอบแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจของ องค์การและแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติข้างต้น โดย นโยบายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขามี่เกียรติ มุ่งเน้นให้ ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในทุกมิติเพื่อเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล พร้อม ปรับปรุงแผนนโยบายและแนวปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสงขลา (ก.อบต.สงขลา) และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนด ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก พร้อมยึด มั่นในการมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทุกภาคส่วน ซึ่งสรุปหัวข้อสำคัญตามนโยบายการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. **การวางแผนกำลังคน** มีการดำเนินการกำหนดโครงสร้างองค์กรและวางแผนกำลังคน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสงขลา (ก.อบต.สงขลา) เพื่อ กำหนดจำนวนพนักงานในแต่ละสายงานให้เหมาะสม สามารถทำงานได้ตอบเจตจำนงภารกิจและเป้าประสงค์ของ องค์การโดยมีความเข้าใจว่าจะเป็นส่วนหนึ่งในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายและแผนชาติได้อย่างไร นอกจากนี้ ในการ วางกำลังคนยังคำนึงถึงภารกิจที่เป็นความต้องการของภาคธุรกิจและประชาชนอย่าง เหมาะสมและเพียงพอ พร้อมทั้งคอยปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ อย่างทันทั่วทั้งที่ นอกจากนี้ยังมีการบริหารจัดการอัตรากำลังด้วยการมีข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR ที่ ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งจะนำไปใช้สำหรับการวิเคราะห์แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ในอนาคตได้ในมิติต่างๆ

๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลัง โดยมีกระบวนการที่โปร่งใสและเป็นธรรมสอดคล้องตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง พร้อมทำการสรรหาเชิงรุกด้วยการเพิ่มช่องทางการสรรหาหลากหลาย เพื่อการเข้าถึงผู้สมัครที่มีความรู้ความสามารถ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงานด้วยเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาในสายงานที่สำคัญและเป็นที่ต้องการ ทั้งนี้ ในการทำงานเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ทุกคนจะได้รับการปลูกฝังให้มีความตระหนักในการเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อองค์กรและประเทศชาติซึ่งสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร และ Core value ขององค์กร

๓. การพัฒนาบุคลากร มีการกำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรและแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสงขลา (ก.อบต.สงขลา) ซึ่งมีการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการติดตามและประเมินผลการพัฒนาความรู้ประจำทุกปีอย่างสม่ำเสมอ โดยมุ่งให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในทุกระดับ ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถอย่างเหมาะสม ประกอบด้วยหลักสูตรความรู้เฉพาะด้าน ทักษะการบริหารงาน ทักษะที่เป็น Soft skill และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาทิ หลักสูตรสำหรับนักบริหารงานท้องถิ่น/ประเภทอำนวยการท้องถิ่น/ประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล หลักสูตรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งมีการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ในการทำงานระหว่างพนักงานภายใน เพื่อสนับสนุนให้สำนักงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔. การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเขามิเกียรติให้ความสำคัญต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรทุกระดับ โดยมีการกำหนดคำอธิบายระดับตำแหน่ง การพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชา มีหลักเกณฑ์การพิจารณาและประเมินสมรรถนะ ผลงาน และความประพฤติ เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รวมทั้งสนับสนุนให้พนักงานมีการเรียนรู้ สามารถทำงานได้หลากหลาย และเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการรับหน้าที่ใหม่ๆ ในอนาคต

๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของพนักงาน จึงมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล ยืดหยุ่น ปลอดภัย และมีกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างพนักงาน ซึ่งจะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน โดยมีการจัดสวัสดิการที่หลากหลายเหมาะสมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถดำรงอยู่ในสังคมได้อย่างเหมาะสม เพื่อที่จะได้มีกำลังกายและกำลังใจอย่างเต็มที่ในการทำงานและส่งผลงานให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศ โดยมีการส่งเสริมสุขภาพอนามัย และสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเวลาอย่างเหมาะสมในการทำงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พบปะพูดคุยกันอย่างกว้างขวาง มีสิ่งอำนวยความสะดวกรองรับ มีการดูแลสุขภาพและสวัสดิภาพพนักงาน เช่น การจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และสวัสดิการอื่นๆ ตามระเบียบข้อบังคับด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

๖. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเขามิเกียรติมีกระบวนการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นสำคัญ อิงตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสงขลา (ก.อบต.สงขลา) และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนด

๗. การประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขามิเกียรติอย่างชัดเจน และเป็นที่ยอมรับของบุคลากรโดยทั่วกัน อันเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสงขลา (ก.อบต.สงขลา) และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนด

๘. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้ความสำคัญและกำหนดแนวนโยบายเกี่ยวกับการมีจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้มีการประกาศเป็นแนวปฏิบัติ สำหรับผู้ทำงานตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเขามิเกียรติ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเขามิเกียรติ แนวทางปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และตามประกาศ มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขามิเกียรติ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขามิเกียรติ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเขามิเกียรติ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเขามิเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

วิสัยทัศน์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการบริหารและพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขามิเกียรติ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา

“พัฒนาคน พัฒนาท้องถิ่น นำไปสู่ความเป็นเลิศขององค์กร”



พันธกิจด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

พันธกิจด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การบริหารและพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขามิเกียรติ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา ตามวิสัยทัศน์ของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็มืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

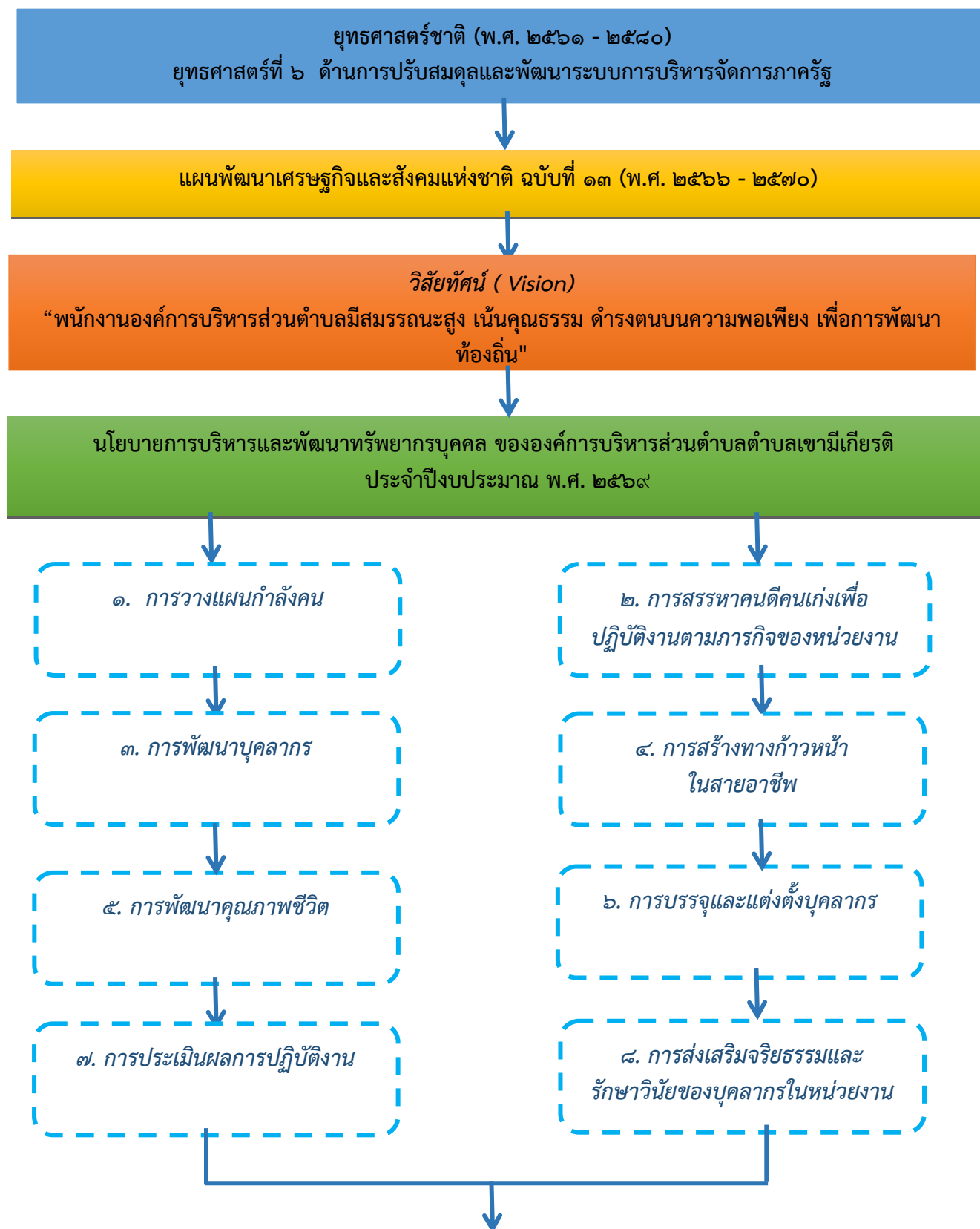
๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัลและทักษะสำหรับผู้นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบล



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขามี่เกียรติ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**



<p>ประเด็นที่ ๑</p> <p>การบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ประเด็นที่ ๒</p> <p>การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสและ ธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ประเด็นที่ ๓</p> <p>มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ให้มีมาตรฐานทางวิชาการ</p>
<p>เป้าประสงค์</p> <p>กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>เป้าประสงค์</p> <p>เสริมสร้างระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>เป้าประสงค์</p> <p>บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพ ในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร</p>
<p>ตัวชี้วัด</p> <p>การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงาน ให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>การพัฒนาระบบระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการเรียนรู้ ของบุคลากรในองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>กลยุทธ์</p> <p>๑.๑ จัดทำโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสม</p> <p>๑.๒ กำหนดค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ</p> <p>๑.๓ จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับ การบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๔ มีการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจในการ บริหารอัตรากำลังคนให้บุคลากรในหน่วยงาน และขั้นตอนการปฏิบัติงาน Flow Chart</p> <p>๑.๕ มีการบริหารจัดการอัตรากำลังด้วยการมี ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR ที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>๒.๑ มีการสื่อสารและการรับรู้ข้อมูลอย่าง รวดเร็ว โปร่งใส เพื่อนำมาสู่การพัฒนาการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม</p> <p>๒.๒ พัฒนาระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล และลดความเสี่ยงทุจริตด้วยการใช้ระบบดิจิทัล</p> <p>๒.๓ สร้างกลไกการรับรู้ข้อกำหนดมาตรฐาน ทางจริยธรรมสำหรับบุคลากรทุกระดับ</p> <p>๒.๔ มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ (Career Path)</p> <p>๒.๕ พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับตามสายงานอาชีพ และตำแหน่ง อย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้บุคลากร ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง กับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบล</p> <p>๓.๒ การส่งเสริมเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบ สารสนเทศในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๓ พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์ความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๔ พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับตามสายงานอาชีพ และตำแหน่ง อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๕ มีการติดตามประเมินผลการพัฒนา บุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้ และนำมาเป็นแนวในการปรับปรุง การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๖ คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของบุคลากร ในองค์กร</p>

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขามี่เกียรติ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑.๑ จัดทำโครงสร้างและ อัตรากำลังที่เหมาะสม	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลเขามี่เกียรติ ให้เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล
๑.๒ กำหนดค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับ ความเป็นตามพันธกิจ	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลตำบลเขามี่เกียรติ ให้เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขามิเกียรติ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑.๓ จัดทำรายละเอียด ของสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำ ตำแหน่งที่สอดคล้องกับ การบริหารทรัพยากร บุคคล	จัดทำรายละเอียดของ สมรรถนะหลักและสมรรถนะ ประจำตำแหน่งรายบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล
๑.๔ มีการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจในการ บริหารอัตรากำลังคน ให้บุคลากรในหน่วยงาน และขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart)	การจัดทำขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน (Flow Chart)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart)	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเขามิเกียรติ อำเภอสระเดา จังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑.๕ มีการบริหารจัดการ อัตรากำลังด้วยการมี ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR ที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	การบันทึกข้อมูล ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลในระบบ LHR	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จ ในการการบันทึกข้อมูล ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในระบบ LHR	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขามี่เกียรติ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นที่ ๒ การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด พัฒนาระบบระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๒.๑ มีการสื่อสารและ การรับรู้ข้อมูลอย่าง รวดเร็ว โปร่งใส เพื่อนำมาสู่การพัฒนา การปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม	การจัดการความรู้ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (กิจกรรมจัดให้มีคู่มือการ ปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ ประชาชน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ร้อยละของส่วนราชการ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ ประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล
๒.๒ พัฒนาระบบงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการตาม หลักธรรมาภิบาล และลดความเสี่ยงทุจริต ด้วยการใช้ ระบบดิจิทัล	การนำระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์บริการออนไลน์ E-Service (ร้องเรียนออนไลน์/ร้องทุกข์ออนไลน์) ที่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลตำบล เขามี่เกียรติ https://www.khaomeeheat.go.th/	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ความสำเร็จในการพัฒนา ระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุน การบริหารจัดการ และปฏิบัติงานตามภารกิจ	งานนิติการ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเขามิเกียรติ อำเภอสระเดา จังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นที่ ๒ การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด พัฒนาระบบระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๒.๓ สร้างกลไกการรับรู้ ข้อกำหนดมาตรฐาน ทางจริยธรรมสำหรับบุคลากร ทุกระดับ	การจัดทำแผนขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตำบล เขามิเกียรติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบล เขามิเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	งานการเจ้าหน้าที่และ งานนิติการ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล
๒.๔ มีเส้นทางความก้าวหน้า ของสายอาชีพ (Career Path)	การจัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้า (Career Path)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path)	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเขามิเกียรติ อำเภอสระเดา จังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นที่ ๒ การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด พัฒนาระบบระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๒.๕ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร และเพิ่มขีด ความสามารถในการ ปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับตามสายงาน อาชีพ และตำแหน่ง อย่างต่อเนื่อง และส่งเสริม ให้บุคลากรยึดมั่นในหลัก คุณธรรมจริยธรรม	หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม โครงการส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม และความโปร่งใสใน องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๘ – ๓๐ เม.ย. ๖๙	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล
	หลักสูตรด้านกฎหมาย โครงการให้ความรู้ ประชาชนเกี่ยวกับ กฎหมายที่จำเป็นในชีวิต ประจำวัน	๑๕,๐๐๐	๑ ม.ค ๖๙ – ๓๐ มิย. ๖๙	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเขามิเกียรติ อำเภอสระเดา จังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเขามิเกียรติ อำเภอสระเดา จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ให้เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๓.๒ การส่งเสริมเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศในการปฏิบัติงาน	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขามี่เกียรติ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๓.๓ พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	-การจัดทำแผนการจัดการความรู้ KM-Knowledge Management ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) -	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘-๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จของจัดทำแผนการจัดการความรู้ องค์กรบริหารส่วนตำบลเขามี่เกียรติ	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขามิเกียรติ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๓.๔ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร และเพิ่มขีด ความสามารถในการ ปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับตามสายงานอาชีพ และตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง	โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตรเส้นทางภารกิจ พิชิตองค์กรเป็นเลิศ	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล
	-บุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามหลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตรการศึกษา ดูงานและสัมมนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐) (ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)	ทุกส่วนราชการ

	๓) หลักสูตรการเรียนรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ๔) หลักสูตรความรู้ และทักษะของงานใน แต่ละตำแหน่ง				
--	--	--	--	--	--

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขามิเกียรติ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๓.๕ มีการติดตาม ประเมินผลการพัฒนา บุคลากร ทั้งด้านทักษะ วิชาการและการรอบรู้ และนำผลมาเป็นแนว ในการปรับปรุงการพัฒนา บุคลากรให้มีประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่อง	จัดทำรายงานผล การฝึกอบรมรายบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ร้อยละของการรายงาน ผลการฝึกอบรมรายบุคคล	งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล
๓.๖ คำนึงถึงคุณภาพชีวิต ของบุคลากรในองค์กร	๑) การสร้างสภาพแวดล้อมและ บรรยากาศการทำงานให้มี บรรยากาศที่ดี ๒) มีการส่งเสริมสุขภาพอนามัย และสร้างสภาพแวดล้อมที่ ปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการพัฒนา คุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน	ทุกส่วนราชการ ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลตำบลเขามิ เกียรติ

